

ด่วนที่สุด

ที่ กบ ๐๐๓๗.๗/ว ๒๑๗๖



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๐ มกราคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอความร่วมมือสำรวจคนพิการที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๑๑.๗/ ๑๔๔๗๕ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๓
๒. สำเนาหนังสือสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ด่วนมาก
ที่ พม. ๐๖๐๒/๕๐๐๐ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบสำรวจคนพิการที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ได้มีหนังสือขอความร่วมมือสำรวจคนพิการที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานโดยนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานในกระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรมให้นับรวมกันเป็นกระทรวง และแจ้งให้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติทราบ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ซึ่งมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเตรียมการวางแผนรองรับการปฏิบัติตามกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.ซึ่งมีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๓ เห็นชอบร่างกฎกระทรวงฯ กำหนดอัตราส่วนการรับคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในจำนวนผู้ปฏิบัติงาน ๑๐๐ คนต่อคนพิการ ๑ คน

ในการนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำรวจคนพิการที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ แล้วรายงานข้อมูลการจ้างงานคนพิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแบบฟอร์มให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๔ ทางโทรสารหมายเลข ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗ สำหรับอำเภอให้รวบรวมรายงานส่งจังหวัดภายในกำหนดด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมาน แสงสอาด)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร/โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙ , ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗



บันทึกข้อความ

84074

ส่วนราชการ กระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวง โทร. ๐ ๒๒๐๓ ๕๒๔๔

ที่ มท ๐๒๑๑.๓/๑๔๔๗/๕

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอบความร่วมมือสำรวจคนพิการที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และกองการเจ้าหน้าที่ สป.

สน.สส.
เลขที่ 14244
20 10 2553

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๑๑.๓/ว ๓๑๑๖ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ แจ้งให้หน่วยงานเตรียมการวางแผนรองรับการปฏิบัติตามกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. แล้วแจ้งให้กระทรวงมหาดไทยทราบ เพื่อประมวลผลเป็นภาพรวมส่งให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ นั้น

สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพคนพิการแห่งชาติ ขอความร่วมมือกระทรวงมหาดไทยสำรวจคนพิการที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานโดยนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานในกระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรมให้นับรวมกันเป็นกระทรวง และส่งให้สำนักงานฯ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ซึ่งมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน ในการประชุมเดือนมกราคม ๒๕๕๔ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพคนพิการแห่งชาติ ที่ พม ๐๖๐๒/๕๐๐๐ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ ที่แนบมาพร้อมนี้

กระทรวงมหาดไทย จึงขอให้หน่วยงานสำรวจคนพิการที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน และกรอกข้อมูลตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ และแจ้งให้กระทรวงมหาดไทยทราบ ภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๔ เพื่อแจ้งให้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพคนพิการแห่งชาติดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

2379

(นายวิมลภ พริ้งพวงง)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารการทะเบียน กรมการทะเบียนราษฎร
รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

คำสั่ง

ที่ พม ๐๖๐๒/ ๒๕๕๐

ถึง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
1426
17 ส.ค. 53

กระทรวงมหาดไทย
กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวง
วันที่ 16 ส.ค. 2553
เลขรับ 46427

สำนักงานโยธาธิการและผังเมือง
17 ส.ค. 53
เลขรับ 11872

ตามหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๖๐๒/ว ๒๑๕๐๐ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๓ ขอความร่วมมือหน่วยงานเตรียมการรองรับการปฏิบัติตามกฎกระทรวง เกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ เนื่องจากมติการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐ เตรียมการจ้างงานคนพิการตามร่างกฎกระทรวง กำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ที่กำหนด อัตราส่วนการรับคนพิการเข้าทำงานในจำนวนผู้ปฏิบัติงาน ๑๐๐ คนต่อคนพิการ ๑ คน และแจ้งผลการดำเนินงานให้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ นั้น

ในกรณี สำนักงานฯ ขอส่งร่างกฎกระทรวง กำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ที่คณะกรรมการกฤษฎีกา พิจารณาแล้ว และขอความร่วมมือท่านสำรวจคนพิการที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานโดยนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานในกระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรมให้นับรวมกันเป็นกระทรวง และกรณารอกข้อมูลตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้สำนักงานฯ ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๔ เพื่อจักได้นำรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ซึ่งนายกรัฐมนตรี เป็นประธานในการประชุมเดือนมกราคม ๒๕๕๔ ทั้งนี้ สำนักงานฯ ได้ส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๖๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการจ้างคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานของรัฐ และประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไป

สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ



สำนักนโยบายและวิชาการ

กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

โทร. ๐ ๒๓๕๔ ๓๓๘๘ ต่อ ๓๐๖

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๑๙๖

กฎกระทรวง

กำหนดจำนวนคนพิการที่ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ

จะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ

จะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

พ.ศ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๔ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๘ ประกอบกับมาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ ในกฎกระทรวงนี้

"ผู้ปฏิบัติงาน" หมายความว่า นายจ้าง หน่วยงานราชการ หรือผู้ปฏิบัติงานซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งปฏิบัติงานประจำในหน่วยงานของรัฐนั้น และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในต่างประเทศ และผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการลา โดยได้รับเงินเดือนด้วย แต่ไม่หมายความรวมถึงลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงานโดยมีกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๓ ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดในอัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

การรับจำนวนลูกจ้างให้นับทุกวันที่ ๑ ตุลาคมของแต่ละปี และกรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการใดมีหน่วยงานหรือสำนักงานสาขาในจังหวัดเดียวกันให้นับรวมลูกจ้างของหน่วยงานหรือสำนักงานสาขาทุกแห่งเข้าด้วยกัน

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐที่มีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดในอัตราส่วนผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

ในการนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐให้นับทุกวันที่ ๑ ตุลาคมของแต่ละปีโดยให้นับ ดังต่อไปนี้

(๑) กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรมให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานรวมกันเป็นกระทรวง ทั้งนี้ เมื่อได้จำนวนคนพิการที่แต่ละกระทรวงจะต้องรับแล้วให้กระทรวงดำเนินการจัดสรรให้หน่วยงานใดในสังกัดรับคนพิการเข้าทำงาน โดยพิจารณาจากลักษณะงานที่คนพิการสามารถทำได้ตามความเหมาะสม

(๒) ราชการส่วนท้องถิ่น ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

(๓) รัฐวิสาหกิจที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละรัฐวิสาหกิจ

(๔) หน่วยงานอื่นของรัฐ ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานอื่นของรัฐที่เป็นนิติบุคคล

ข้อ ๕ ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการใดที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามที่กำหนดในข้อ ๓ และมีได้ค่านิยมการลดหย่อนมาตรา ๓๕ ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นรายปี โดยคำนวณจากอัตราค่าสุดของอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับครั้งหลังสุดในปีก่อนที่มีหน้าที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ คูณด้วยสามร้อยหกสิบห้าและคูณด้วยจำนวนคนพิการที่ไม่ได้รับเข้าทำงาน

การส่งเงินตามวรรคหนึ่ง ให้ส่งเป็นเงินสด เช็คขีดพร้อมหรือธนาคารที่ตั้งจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยส่งต่อสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคมของแต่ละปี

ให้ไว้ ณ วันที่

พ.ศ.

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายกระทรวง

กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิทักษ์ที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และ
หน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถาน
ประกอบการจะต้องนำมาส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

บังคับใช้ 180 วัน นับถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

1 ม.ค.54	31 ม.ค.55	1 ต.ค.54	31 ธ.ค.54
<p>เอกชน ดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำเร็จ (จ้าง/จัด) \Rightarrow จ่าย - ไม่สำเร็จ \Rightarrow จ่าย <p>รัฐ ดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำเร็จ (จ้าง) \Rightarrow จัด - ไม่สำเร็จ \Rightarrow จัด 	<p>หากไม่สำเร็จ และไม่จ่าย เพิ่มสัดส่วนเป็น 7.5% จนกว่าจะจ่ายครบ</p>	<p>1. เชื้อขมอดผู้ปฏิบัติงาน/ลูกจ้าง (ไม่นับคนพิทักษ์) 2. ดัดสินใจเลือกวิธีจ้าง/จ่าย/ จัดสัมปทาน รัฐ : นับรวมทั้งกระทรวง/นิติ บุคคล เอกชน : นับรวมเป็นรายจังหวัด</p>	
<p>สูตรคำนวณ อัตราค่าจ้างต่ำสุด X 365 X จำนวนคนพิทักษ์ที่ต้องรับ</p> <p>ทางเลือก</p> <ul style="list-style-type: none"> • รัฐ 2 ทาง \Rightarrow จ้าง จัด • เอกชน 3 ทาง \Rightarrow จ้าง จัด จ่าย 			



ที่ นร ๐๐๐๘.๕/ ๖๖๕

สำนักงาน ก.พ.

สำนัก ก.พ.	6/7
เลขที่รับ	76
วันที่	26 เม.ย. 2553
เวลา	
ถนนพญาโลกา	๑๐๓๐๐
กลุ่มงาน	๒๖๕
เลขที่รับ	2๖๕
วันที่	26 เม.ย. 53
เวลา	

พศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานราชการเพื่อสนับสนุนการจ้างคนพิการ
เรียน เลขาธิการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
ที่ พม ๐๖๐๒/๓๑๓๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๓
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๑๐๕๓๕ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๓

พ.ว.
11051
25/04/2013
1/4.04

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติขอให้สำนักงาน ก.พ. กำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานราชการเพื่อสนับสนุนการจ้างคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว เห็นควรให้นำมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๓ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ อนุมัติหลักการร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงานและจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ซึ่งกำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ให้รับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าอยู่ในตำแหน่งงานใดในอัตราส่วน ๑๐๐ คนต่อคนพิการ ๑ คน ทั้งนี้ให้ส่วนราชการบรรจุคนพิการที่สามารถทำงานได้ และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นข้าราชการพลเรือนหรือจ้างเป็นพนักงานราชการ ภายในกรอบอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานราชการที่ คพร. ได้อนุมัติให้ส่วนราชการสามารถอัตรากำลังปกติ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสุชาดา รุ่งสินันท์)

รองเลขาธิการ ก.พ.ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน
กลุ่มบริหารพนักงานราชการ
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๗๗ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

